

運用學校發展津貼計劃書(2025-2026 年度)

項 目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	推行時間表	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
聘請合約教師	支援教師的教學工作，讓教師騰出空間聚焦教學	聘用一名全職合約教師 - 每週教學 28 節 - 協助行政工作 - 帶領課外活動	分擔全體老師的教學工作，為教師創造空間。	一名合約教師： 聘用日期：1/9/2025 至 31/8/2026 為期一學年	合約教師一年薪酬： $(\$40,620 + \$1500) \times 12 = \underline{\$505,440}$	最少 90% 教師認同有關計劃能減輕教師的工作量，為教師創造空間，聚焦聚教學。	問卷調查	副校長

學校發展津貼財務預算

收入項目	本年度預算收入	支出項目	本年度預算支出
25/26 年度收入	\$744,709	合約教師（一年薪金及強積金）	\$505,440
		25/26 年度預算結餘	\$239,269